



COMPTE-RENDU

Atelier de concertation des organismes – 13 avril 2022

PRINCIPES TRANSVERSAUX

Principes transversaux	Chair autour de l'os Quelle est votre définition de ce principe ?
<p>INCLUSIVITÉ Cultiver notre sentiment de communauté, promouvoir la diversité sous toutes ses formes et défendre l'égalité des genres</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Mots clés : Respect, valorisation, affirmation, ouverture, éducation, partager, collaborer, compétences > Assurer la lutte contre les « -ismes » : ex. sexisme, âgisme, etc. > Promouvoir la diversité culturelle, linguistique, sociale, économique, rurale et urbaine, etc. > Assurer la prise en compte et l'intégration des Premières Nations > Briser les silos existants dans la communauté > Créer un environnement communautaire propice au changement de mentalité et de façons de faire > Parler d'équité plutôt que d'égalité > Étendre la notion d'égalité à toutes les formes d'égalité, pas seulement l'égalité des genres et prendre en compte les situations de double minorité
<p>AUTONOMIE Renforcer notre capacité et notre pouvoir d'agir par l'éducation, valoriser l'esprit d'initiative et adopter une attitude proactive</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Mots clés : Autodétermination, créativité, innovation, ressources, espace nécessaire > Favoriser le transfert des savoirs et du savoir-faire et savoir-être entre les générations > Mettre en place les conditions propices à la proactivité et les actions pour le développement de l'autonomie > S'assurer que l'éducation inclus : l'apprentissage à tous les âges, la littératie et la formation continue, le renforcement des compétences, l'accès à l'information de qualité > Susciter les occasions de participation de la communauté (des projets pour et par la communauté) >
<p>COOPÉRATION Encourager la participation des membres, stimuler les collaborations communautaires et miser sur le renforcement mutuel</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Mots clés : Ouverture, confiance, partage, complicité, compatibilité > Réfléchir des programmes de jumelage entre les organismes pour un partage des forces et des expertises > Bien définir, communiquer, comprendre et respecter les mandats de chacun des organismes pour éviter les doublons et plutôt travailler en synergie > Identifier les points de convergence entre les mandats des organismes > Revendiquer et réfléchir nos actions dans une stratégie commune

	<ul style="list-style-type: none"> > Partager et échanger nos bons coups/bonnes pratiques pour renforcer le réseau > Écouter et impliquer la relève et supporter les nouveaux talents > Mieux définir la notion de membres (Citoyens? OSBL? Les membres des OSBL?) > Maintenir, stimuler et intensifier les collaborations communautaires existantes > Stimuler la réciprocité et la visibilité des organismes
<p>CONSCIENCE ÉCOLOGIQUE Valoriser et protéger notre environnement naturel pour soutenir notre mieux-être actuel et celui des générations à venir</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Mots clés : Autochtonisation, décolonisation, reconnaissance, vision, concrétisation, santé, > Faire des compromis et des sacrifices pour le mieux-être de tous > Favoriser une répartition équitable des ressources > Sensibiliser et éduquer sur les valeurs écologiques > Mouvement collectif pour revendiquer et faire des pressions gouvernementales > Étendre ce principe plus largement que l'environnement naturel pour y inclure le patrimoine bâti : parcs, villes, écoles, etc. > Développer des politiques et des pratiques pour passer à l'action

PRISE EN CHARGE ET MISE EN OEUVRE

Questions	Solutions
<p>Comment stimuler l'intérêt des organismes à prendre en charge des activités du plan et ne pas incomber toutes les responsabilités à la SANB?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Organiser des tables de concertation en fonction des dossiers, faciliter ces rencontres, avoir des porteurs de dossiers > Site ou guichet unique en ligne pour le partage de ressources destinées aux organismes (centre de ressources, forums, mapping des organismes) > Avoir une ressource qui coordonne la mise en œuvre du PSC (salaire payé en collaboration avec les organismes?) > Les OBNL doivent prendre en charge leurs dossiers respectifs en démontrant les retombées positives à leurs membres > Communication entre les organismes : Comprendre les dossiers > SANB continue d'organiser de grandes rencontres de concertation pour supporter les organismes partenaires > Les OBNL devraient incorporer le PSC dans leur planification stratégique > Identifier les leaders/organismes/expertises et les approcher pour développer des partenariats > Répondre aux missions des organismes – appui de la SANB > Organiser des activités de sensibilisation des CA des organismes pour présenter le PSC > La SANB doit laisser les organismes s'approprier le plan > Partage équitable des ressources et des responsabilités > Augmenter l'enveloppe dans le prochain plan d'action fédéral LO

<p>Comment mousser l'intérêt du politique et d'autres partenaires pour soutenir le plan?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Développer une stratégie de communication afin d'assurer la visibilité du plan, incluant des présentations du plan aux grands joueurs et partenaires potentiels > Faire de « L'Équipe Acadie » une occasion de revendication communautaire biannuelle où les organismes se rassemblent autour d'une thématique spécifique > Multiplier les rencontres avec les ministères, caucus des parties, entre les organismes et les fonctionnaires > Sensibiliser le public du PSC (coopération et coordination entre les OBNL) > Reprendre le concept Équipe Acadie, pour des bailleurs de fonds, afin de les sensibiliser au plan > Identifier les champions, faire des prix mérite/citrons, miser sur les forces et talents
<p>Comment maintenir la concertation des organismes vivante et dynamique pendant la mise en œuvre du PSC? Autrement dit, comment éviter le fameux « pouet pouet » en cours de route.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Avoir une liste des organismes existants et être à l'affût des nouveaux organismes, identifier leur mandat et les thématiques qui les touchent > Sensibiliser et mobiliser les organismes, mais aussi leurs membres > Formation sur une base continue des dirigeants d'organismes (à l'image de l'Équipe Acadie) > Communiquer sur les résultats des projets pour répondre au PSC > Toujours avoir un rassembleur efficace comme la SANB > Maintenir les occasions de regroupements > Prioriser, énergiser, éviter les dédoublements et épuisements > Toujours manifester une ouverture d'accueillir les membres
<p>Comment assurer une bonne appropriation du PLAN compte tenu du roulement inévitable des leaders?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Développer et maintenir une cartographie des acteurs et actrices qui contribuent à la mise en œuvre du plan > Réitérer et revalider les intentions initiales à l'occasion d'au moins deux rencontres de concertation par année pilotée par la SANB > Autoévaluation des organismes membres pour voir les points communs entre le PSC et les actions menées par les organismes (à l'aide d'un gabarit?) : Voir ce que l'on fait déjà et ce qui doit être créé. > Créer un « kit de bienvenue » pour les organismes communautaires, one pager, toile de fond de chacun > Document attrayant, bien publicisé, le plus largement possible > Faire des capsules informatives « PSC » pour le grand public de type « saviez-vous que »

ATTEINTE DES RÉSULTATS

Questions	Solutions
<p>Comment amoindrir la lourdeur administrative de la reddition de compte et optimiser le temps?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Créer une plateforme en ligne qui centralise les informations et facilite le suivi de la progression > Partage de ressources > Actions (moins de blabla) > Demander aux organismes d'envoyer un tableau sommaire et la SANB se charge du gros rapport > Démarchage de faire avec les bailleurs de fonds pour simplifier > Financement des organismes par mission (de base, fonctionnement, versus par projet) (ententes pluriannuelles)
<p>Comment stimuler l'engagement et l'engouement envers l'atteinte des résultats?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Refaire le présent atelier chaque année en intégrant les nouveaux défis qui se présentent pour ainsi bonifier l'approche de mise en œuvre > Multiplier les échanges informels (réseautage) en se rendant en régions (pas juste au sud du N-B) > Mettre à profit la force des jeunes dans la résolution d'enjeux et défis des organismes grâce à des occasions de travail, de réflexion, tempête d'idées, etc. > Impliquer les acadiens anglophones > Organisation d'échanges entre organismes, voir qui fait quoi > Impliquer les organismes dans l'élaboration et la mise en œuvre des outils et s'assurer qu'ils soient simples
<p>Comment assurer une rétroaction aux citoyens et un rayonnement des résultats auprès d'eux?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Communication à l'aide de supports graphiques visuels et accessibles pour valoriser les accomplissements des organismes et les organismes eux-mêmes > Spots et annonces publicitaires à la radio, à la télé et sur internet > Multiplier les outils > Assurer une présence des citoyens dans les projets > Campagne de sensibilisation en continu, mise en valeur des bons coups

INDICATEURS

Que devrions-nous tenter de mesurer pour savoir si...	Indicateurs
<p>... notre identité culturelle et acadienne est forte?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Le taux de fréquentation des salles de spectacle / aux oeuvres acadiennes et francophones est à la hausse > Le nombre d'abonnements à l'Acadie Nouvelle est à la hausse > Le nombre d'entrepreneurs qui affichent en français est à la hausse > Le nombre de membres des organismes acadiens et francophone est à la hausse > Le taux d'assimilation est plus bas > Le nombre de manifestations et activités culturelles dans les régions est à la hausse > Le nombre de personnes de minorités visibles au sein des membres des organismes est à la hausse > Le nombre de publications littéraires / recherches acadiennes est à la hausse > Le taux d'adhésion aux médias francophones est à la hausse > Le nombre et la diversité des activités proposées est en croissance > Le nombre d'enfants dans les écoles et services de garde francophones est à la hausse > La consommation de produits culturels est à la hausse > Évolution de la francisation dans les données statistiques > Taux de fréquentation aux événements culturels mettant en valeur la culture francophone et acadienne > Augmentation de la création des œuvres culturelles francophones et acadiennes > Poursuite des activités culturelles francophones et acadiennes dans les écoles > Augmentation des médias francophones
<p>... notre communauté est soudée et engagée?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > L'opinion convergente des acteurs et actrices clés quant au niveau d'engagement élevé de la population acadienne et francophone > Le taux de participation aux assemblées générales annuelles des organismes acadiens est à la hausse > Le taux de roulement des employés et employées des organismes acadiens et francophones est à la baisse > Le nombre d'organismes fédérés est à la hausse (ex. : MACS-NB, CPSC, Alter Acadie, etc.) > Le nombre de membres des organismes acadiens et francophone est à la hausse > Maintien de la haute collaboration entre les organismes > Le nombre de bénévoles dans les organismes est à la hausse > Le niveau de satisfaction de la population quant aux activités proposées > Diversité des activités > Personne n'est laissé derrière

<p>... notre communauté est bien desservie?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La proportion des employés et employées de la fonction publique provinciale qui ont une capacité d'interaction dans les deux langues officielles est en croissance > Le niveau de satisfaction des employés et employées de la fonction publique provinciale à l'égard des possibilités de travailler et de poursuivre une carrière en français est à la hausse > La proportion des employés et employées de la Régie de santé Horizon qui disent pouvoir interagir de façon authentique en français dans leur milieu de travail est à la hausse > La prestation de services en français par des anglophones est à la hausse > La prestation de services essentiels en français dans les régions minoritaires est à la hausse > Le nombre de dirigeants et dirigeantes au niveau provincial qui parlent français est la hausse > Les actualités pertinentes en français dans les médias sont à la hausse > Le nombre de plaintes en lien avec la Loi sur les langues officielles est à la baisse > Le niveau de satisfaction des personnes quant à leur capacité à obtenir des services en français > Création/bonification des politiques d'affichage en français > Augmentation du financement des organismes communautaires
<p>... notre communauté est attractive et prospère?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La migration nette interprovinciale francophone est en croissance > La cible provinciale en matière d'immigration francophone est atteinte (voir même à augmenter la cible) > La pénurie de main-d'œuvre dans les régions francophones est à la baisse > Le nombre et le pourcentage d'élèves inscrits dans les écoles francophones dont les parents sont immigrants est à la hausse > Le nombre d'immigrants et immigrantes francophones est en croissance > Le nombre d'étudiants et d'étudiantes en immersion à l'Université de Moncton est à la hausse > Le nombre et le pourcentage d'élèves acadiens inscrits dans les institutions post-secondaires de langue française est la hausse > Les étudiants internationaux qui décident de s'établir et de travailler en français au N-B est à la hausse > Le nombre de nouveaux arrivants et arrivantes au sein des conseils d'administration est à la hausse > Nombre de partenariats sollicités > Nombre de références au niveau national, international et interprovincial > Les programmes de francisation pour immigrants et immigrantes sont priorisés
<p>... notre communauté est reconnue?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Perception de la majorité anglophone quant au statut et la légitimité du fait français au Nouveau-Brunswick > Nombre de références au fait français et aux symboles acadiens et francophones dans les discours du Trône, les plateformes des partis politiques, les discours du budget et les cérémonies officielles > Augmentation des inscriptions du ??? ayant droit dans nos écoles > Parler aux anglophones dans notre langue pour les sensibiliser à notre cause

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">> Le gouvernement reconnaît le travail du/de la commissaire aux langues officielles> La carte électorale respecte les communautés francophones> Le nombre d'articles au sujet des francophones dans les publications anglophones est à la hausse |
|--|---|